



PAINEL DE MONITORAMENTO ESTRATÉGICO 2025

							RESULTADO ACUMULADO 2025				
FINANCEIRO	OBJETIVO 1: GARANTIR A SUSTENTABILIDADE ECONÔMICO E FINANCEIRA		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)		META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 1	Evoluir em 10% o retorno sobre o capital da Companhia no exercício de 2025	Retorno sobre o Capital (IGAP)		-1,51%	%	+	49,42%	3373%		GERFIN
	OKR 2	Alcançar, no máximo, 40% de participação da Despesa de Pessoal s/ a Receita Operacional Líquida	Índice de Eficiência Operacional (IGAP)		40%	%	-	43,52%	109%		GERFIN
	OKR 3	Alcançar, no máximo, 15% de participação das Despesas Administrativas s/ a Receita Operacional Líquida	Índice de Eficiência Administrativa (IGAP)		15%	%	-	15,83%	106%		GERFIN
	OKR 4	Executar, no mínimo, 26,5% da LOA aprovada para 2025	Execução Orçamentária de Investimento		26,50%	%	+	17,43%	66%		GEPLAN
	OKR 5	Executar entre 95% e 115% do orçamento aprovado para o exercício de 2025	Orçamento realizado (PDG) - Recurso		95% - 115%	%	>=	99%	100%		GEPLAN
	OKR 6	Executar entre 90% e 110% do orçamento aprovado para o exercício de 2025	Orçamento realizado (PDG) - Dispêndio		90% - 110%	%	<=	90%	82%		GEPLAN
	OKR 7	Manter um fluxo de caixa operacional mínimo para atender as obrigações financeiras da Companhia	Fluxo de Caixa Operacional (Resultado Operacional de Caixa)		R\$ 150.000	R\$	+	R\$ 336.282	224%		GERFIN
STAKEHOLDERS	OBJETIVO 2: BUSCAR EXCELÊNCIA NO RELACIONAMENTO COM OS CLIENTES E COM DEMAIS PARTES		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)		META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 8	Aplicar pesquisa de satisfação em 100% dos clientes que operaram no Porto de Natal em 2025	Pesquisa de Satisfação com os Clientes do Porto de Natal		100%	%	+	N/M	N/M		GERCOM
	OKR 9	Inserir Pesquisa de Satisfação no Questionário de Partes Relacionadas	Pesquisa de Satisfação com Demais partes Relacionadas		-	QUALITATIVO	-	N/M	N/M		GEADMI
	OBJETIVO 3: OFERECER SERVIÇOS DE QUALIDADE		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)		META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 10	Porto de Natal manter participação no mercado nacional (portos públicos) de 0,1%	Market Share no Porto Organizado		0,10%	%	+	0,10%	101%		GEOPER
	OKR 11	Porto de Natal manter acima de 75% o período de acesso às instalações portuárias sem restrições de calado	Manutenção de Acessos Aquaviários (IGAP)		75%	%	+	N/M	N/M		GEOPER
	OKR 12	Manter em 0 (zero) horas o tempo média de espera para atracação no Porto de Natal	Tempo Médio de Espera para Atracação		0	HORAS	-	0,36	0%		GEOPER
	OKR 13	Manter, no mínimo, 130t/h de produtividade da operação do Porto de Natal	Produtividade da Operação		130h	HORAS	+	153	118%		GEOPER
	OKR 14	Manter, no máximo, 72h de tempo médio de estadia dos navios no Porto de Natal	Tempo Médio de Estadia de Navios		72h	HORAS	-	62	114%		GEOPER
	OBJETIVO 4: PROMOVER A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)		META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 15	Executar ações contínuas de comunicação institucional	Execução do Plano de Comunicação		S/M	QUALITATIVO	S/M	N/M	N/M		ASSCOM
	OBJETIVO 5: POTENCIALIZAR A RELAÇÃO PORTUCIDADE		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)		META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 16	Executar 100% dos programas sociais planejados para o exercício	Índice de Execução dos Programas Sociais		100%	%	+	180%	180%		COORMA
	OBJETIVO 6: PROSPECTAR NOVOS NEGÓCIOS PARA PROMOVER O CRESCIMENTO DA OPERAÇÃO PORTUÁRIA		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)		META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 17	Aumentar em 20% o quantitativo de toneladas movimentadas no Porto de Natal	Evolução da Movimentação Portuária		489.952	TONELADAS	+	494.962	127%		GEOPER
PORTUÁRIA	OBJETIVO 7: MODERNIZAR A INFRAESTRUTURA PORTUÁRIA		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)		META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 18	Iniciar o processo licitatório de 100% dos investimentos em infraestrutura no Porto de NATAL previstos para 2025	Índice de Execução do Plano de Investimento em Infraestrutura Portuária		6	QUANTIDADE	+	6	100%		GEOPER
	OBJETIVO 8: REALIZAR A ATIVIDADE PORTUÁRIA DE FORMA SUSTENTÁVEL		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)		META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 19	Executar 90% dos programas ambientais planejados para o exercício	Índice de Execução dos Programas de Monitoramento Ambiental		90%	%	+	98%	109%		COORMA
OBJETIVO 9: GARANTIR SISTEMA DE SEGURANÇA PORTUÁRIA EFICAZ		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)		META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL	
OKR 21	Reduzir em 50% o quantitativo de ocorrências de incidentes de segurança moderado	Número de incidentes de segurança moderado		4	QUANTIDADE	-	17	425%		GUAPOR	
	OBJETIVO 10: APRIMORAR E/OU INSTITUIR PROCESSOS DE GOVERNANÇA, CONTROLE INTERNO, RISCOS E INTEGRIDADE		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)		META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 22	Alcançar nota 7,5 no 7º ciclo do IG-SEST	IG-SEST - Índice de Governança das Empresas Estatais		7,5	NOTA	+	N/M	N/M		ASSDP
	OKR 23	Alcançar 50% no nível de maturidade ESG medido pelo TCU	iESGo - Índice de governança e sustentabilidade ambiental e social.		50%	%	+	N/M	N/M		ASSDP
	OKR 24	NÃO SERÁ MONITORADO NO EXERCÍCIO DE 2025	Índice de Riscos Identificados nos Processos		S/M	S/M	S/M	N/M	N/M		COORCRI
	OKR 25	Executar 20% das ações planejadas	Índice de Execução do Plano de Regularização Fundiária		20%	%	+	20%	100%		GEADMI
	OKR 26	Executar 25% das ações planejadas	Índice de Execução do Plano de Gestão Documental		17%	%	+	17%	100%		GEADMI

PROCESSOS	OBJETIVO 11: APRIMORAR A GESTÃO DE SUPRIMENTOS		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)	META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 27	Manter um tempo médio de 40 dias no processo licitatório (Recebimento do processo - Homologação)	Tempestividade nos Processos de Contratações (SERVIÇOS)	40	DIAS	-	64	160%		CPL
	OKR 28	Manter um tempo médio de 60 dias no processo licitatório (Recebimento do processo - Homologação)	Tempestividade nos Processos de Contratações (AQUISIÇÃO)	60	DIAS	-	59	98%		CPL
	OKR 29	Manter um tempo médio de 80 dias no processo licitatório (Recebimento do processo - Homologação)	Tempestividade nos Processos de Contratações (LICITAÇÃO PRESENCIAL)	80	DIAS	-	154	192%		CPL
	OKR 30	Manter um tempo médio de 140 dias no processo licitatório (Recebimento do processo - Homologação)	Tempestividade nos Processos de Contratações (LICITAÇÃO INTEGRADA)	140	DIAS	-	N/M	N/M		CPL
	OKR 31	Manter um tempo médio de 180 dias no processo licitatório (Recebimento do processo - Homologação)	Tempestividade nos Processos de Contratações (LICITAÇÃO SEMI-INTEGRADA)	180	DIAS	-	N/M	N/M		CPL
	OKR 32	Elaborar, ainda em 2025, o Plano de Contratações Anual para o exercício de 2026	Plano Anual de Contratações	ELABORAR	QUALITATIVO	-	N/M	N/M		GEADMI
	OBJETIVO 12: DISPOR DE SISTEMAS DE TI INTEGRADOS E EFICIENTES		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)	META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 33	Executar, em 2025, 76% das ações instituídas no Plano	Índice de Execução do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação – PDTIC	77%	%	+	77%	100%		GEDADOS
	OKR 34	Executar, em 2025, 100% das ações instituídas no Plano	Índice de Execução do Plano de Transformação Digital	100%	%	+	71%	71%		GEDADOS
PESSOAS COLABORADORES	OBJETIVO 13: APRIMORAR A GESTÃO SOCIOAMBIENTAL		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)	META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 35	Alcançar 80% de atendimento do IDA	Índice de Desempenho Ambiental - IDA	80%	%	+	N/M	N/M		COORMA
	OBJETIVO 14: PROMOVER CAPACITAÇÃO, AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)	META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 36	Attingir uma média de 19 horas de treinamento por empregado	Horas de Capacitação por Empregado próprio	19	HORAS	+	16,5	87%		GEADMI
	OBJETIVO 15: ORGANIZAR E DISSEMINAR O CONHECIMENTO		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)	META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 37	Realizar 24 eventos no ano de disseminação do conhecimento	Quantitativos de Eventos de Promoção de Fomento à Cultura Organizacional	24	QUANTIDADE	+	24	100%		GEADMI
	OBJETIVO 16: PROMOVER CULTURA DE VALORIZAÇÃO E SATISFAÇÃO DO COLABORADOR		KPI (INDICADORES-CHAVE DE DESEMPENHO)	META ANUAL	UNIDADE DE MEDIDA	POLARIDADE	RESULTADO ACUMULADO	DESEMPENHO	STATUS	RESPONSÁVEL
	OKR 38	Alcançar 70% de satisfação dos colaboradores para com a cultura organizacional	Índice de Satisfação do Colaborador	70%	%	+	N/M	N/M		GEADMI

FONTE: GEPLAN/COMISSÃO DE GESTÃO ESTRATÉGICA