



# Plano de Cargos Comissionados

Outubro/2019



## SUMÁRIO

1 – APRESENTAÇÃO.....	03
2 – OBJETIVO.....	03
3 – CARGO COMISSIONADO.....	03
4 – ORGANOGRAMA.....	04
5 – QUADRO QUANTITATIVO E TABELA DOS CARGOS COMISSIONADOS.....	05
6 - ESTRUTURA DOS CARGOS COMISSIONADOS.....	05



## 1 – APRESENTAÇÃO

Este documento tem por finalidade divulgar a composição do Plano de Cargos em Comissão da **CODERN – COMPANHIA DOCAS DO RIO GRANDE DO NORTE**.

## 2 – OBJETIVO

O PLANO DE CARGOS COMISSIONADOS da **CODERN – COMPANHIA DOCAS DO RIO GRANDE DO NORTE** tem como objetivo principal, assegurar a contratação de lideranças às necessidades e estratégias de negócios da instituição, maximizando os recursos disponíveis.

## 3 – CARGOS COMISSIONADOS

Este Plano define a estrutura funcional e estabelece o modelo de governança adotado pela CODERN, para o cumprimento dos respectivos papéis de liderança, de acordo com os conceitos a seguir.

Cargo em Comissão: são aqueles relacionados às atividades e responsabilidades pela gestão técnico-administrativa e de assessoramento, podendo ser ocupados por pessoas pertencentes ou não ao quadro de pessoal efetivo da Empresa, desde que possuam formação de nível superior.

As funções gerenciais, de assessoramento, secretariado e coordenação serão sempre exercidas em caráter não permanente, mediante designação específica do Diretor- Presidente.

63% do quantitativo total dos cargos comissionados de Gerente, Coordenador, Ouvidor, Supervisor e Secretária são privativos de empregados da CODERN.

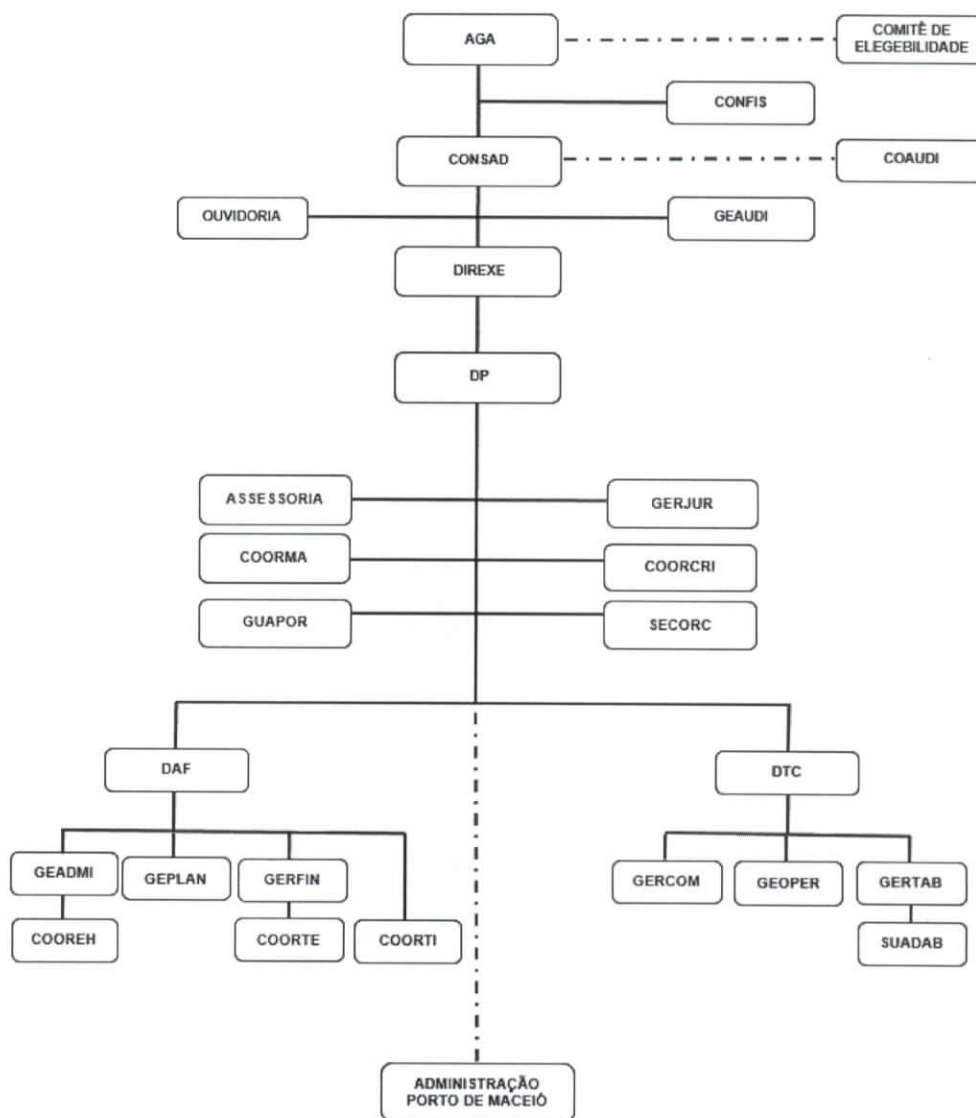
O empregado, ao deixar o cargo comissionado, retornará ao cargo efetivo e respectivo salário-base.

O empregado designado para o exercício de cargo comissionado fará jus ao salário estabelecido para o respectivo cargo, podendo optar, se lhe for mais vantajoso, pela percepção da remuneração do seu cargo efetivo acrescida de 20% do valor do salário estabelecido para o cargo comissionado.



4 - ORGANOGRAMA

## Estrutura Organizacional




## 5 – QUADRO QUANTITATIVO E TABELA SALARIAL DOS CARGOS COMISSIONADOS

Os valores dos salários dos Cargos em Comissão foram autorizados conforme o Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2017/2019, assinado em 13 de dezembro de 2018, com vigência a partir de 01/06/2017.

Descrição	Salário em R\$	Quantidade
<b>Gerente</b>	7.941,49	08
<b>Assessor</b>	6.916,78	08
<b>Coordenador</b>	5.379,74	05
<b>Ouvidor</b>	3.605,39	01
<b>Supervisor</b>	3.605,39	02
<b>Secretária dos Órgãos Colegiados</b>	5.379,74	01
<b>Secretário de Diretor</b>	2.766,72	03
<b>Total</b>		<b>28</b>

Tabela: Tabela de Quantitativo de Cargos Comissionados na CODERN – OUTUBRO/2019

## 6 - ESTRUTURA DOS CARGOS COMISSIONADOS

### Gerente:

- Gerente de Auditoria Interna;
- Gerente Jurídico;
- Gerente Administrativo;
- Gerente de Recursos Financeiros;
- Gerente de Planejamento e Orçamento;
- Gerente Comercial e de Gestão de Contratos;
- Gerente de Infraestrutura e Suporte Operacional;
- Gerente do Terminal Salineiro de Areia Branca.

### Assessor:

- Assessor da Presidência (02);
- Assessor da Diretoria Administrativa e Financeira (02);
- Assessor da Diretoria Técnica e Comercial (02);
- Assessor de Comunicação Social;
- Assessor da Comissão Permanente de Licitação.

### Coordenador:

- Coordenador de Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional;
- Coordenador de Tecnologia da Informação;
- Coordenador de Recursos Humanos;
- Coordenador de Tesouraria;
- Coordenação de Conformidade e Gestão de Risco.

### Ouvidor:

- Ouvidor.



**Supervisor:**

- Supervisor da Guarda Portuária;
- Supervisor Administrativo de Areia Branca.

**Secretária:**

- Secretário de Diretor-Presidente (01);
- Secretária de Diretor (02)
- Secretária de Órgãos Colegiados.







COMPANHIA DOCAS DO RIO GRANDE DO NORTE



RESOLUÇÃO Nº 111/2019

Natal/RN, 09 de outubro de 2019.

O Diretor-Presidente da COMPANHIA DOCAS DO RIO GRANDE DO NORTE - CODERN, no uso da atribuição que lhe é conferida pelo Art. 69, Inciso XV do Estatuto Social da Companhia, **e considerando o deliberado pela Diretoria-Executiva em sua 1603ª reunião ordinária, realizada nesta data;**

**RESOLVE:**

I. Aprovar a atualização do Plano de Cargos Comissionados da CODERN, considerando a última modificação do Regimento Interno da Companhia, aprovado em 26/06/2019, como também o Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2019/2021, nos termos da minuta encaminhada pela Proposição DAF nº 041/2019.

**ELIS TREIDLER ÖBERG**  
Diretor-Presidente